



buono a sapersi

Circolare n. 04 del 30 gennaio 2020

OTTENIMENTO SEMAFORO AZZURRO PER GLI INCENTIVI GRAZIE A REGOLARITÀ CONTRIBUTIVA DURC

Come noto la verifica di regolarità contributiva di cui le aziende abbisognano al fine di ottenere benefici normativi e contributivi sul lavoro, fissa una procedura di Dichiarazione Preventiva di Agevolazione (DPA), manuale o automatica, procedendo a interrogare il sistema DURC Online nel caso in cui il datore di lavoro non la invii (cfr.: Messaggio INPS 3082/2018): l'impresa ottiene il cosiddetto "semaforo azzurro" nel momento in cui supera la verifica.

Tale funzione si trova nella sezione "Regolarità contributiva", all'interno del Cassetto previdenziale aziende, cliccando su "Fascicolo elettronico del contribuente".

Il datore di lavoro che chiede agevolazioni ha così la possibilità di inviare la "DPA – Dichiarazione per la fruizione dei benefici normativi e contributivi", richiedendo di valutare la regolarità per un periodo indicato.

SEMAFORI

Gli elementi univoci che scandiscono le fasi di gestione del procedimento di verifica sono:

Triangolo giallo con punto esclamativo nero: "Stato regolarità: non disponibile", per i codici fiscali con regolarità non verificata.

Semaforo grigio: nessuna richiesta di verifica.

Semaforo arancione: richiesta di regolarità in attesa di definizione.

Semaforo azzurro: azienda regolare.

Semaforo rosso con lucchetto: azienda irregolare.

Semaforo nero: azienda sospesa o cessata.

Il semaforo MASTER, che invia i messaggi di cui sopra a seconda del colore, si trova nella sezione "Lista regolarità per Area", accanto al singolo mese. Cessata la presentazione dello stato di regolarità/irregolarità delle singole Aree, né il dettaglio delle eventuali tipologie di irregolarità.

Grazie al sistema DPA i semafori associati alle singole Aree appariranno bianchi.

La valutazione della regolarità contributiva si ottiene dunque in tempo reale e riguarda gli obblighi INPS e INAIL (o Casse edili) del datore di lavoro nei confronti dei propri dipendenti e collaboratori.

Il DURC regolare rimane fondamentale per il godimento dei benefici normativi e contributivi pensati per le aziende che per esempio assumono determinati soggetti svantaggiati.