



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DEL LAVORO
EDILIZIA ARTIGIANATO**

Il C.C.N.L. può essere applicato solo dalle Aziende artigiane e/o dalle Piccole e Medie Imprese industriali del settore Edile ed affini associate all'U.N.A.P.I. e sulle quali grava l'obbligo di contribuzione alla C.E.N.O.A.

PARTI CONTRAENTI				
CNAI – UNAPI – FISMIC-Confisal – FILCOM-FISMIC				
STIPULA	DECORRENZA	SCADENZA		RINNOVO ECONOMICO
23.04.2012	01.05.2012	Economica 30.04.2015	normativa 30.04.2015	—

LIVELLO	QUALIFICHE	MINIMI 01.05.2012	CONTINGENZA	PAGA BASE NAZIONALE 01.05.2012 (COMPRESIVO DI INDENNITA' DI FUNZIONE €100)
1°	QUADRO	1.381,00	539,70	2.020,70
2°	IMPIEGATO CON FUNZIONI DIRETTIVE	1.320,00	530,37	1.850,37
3°	IMPIEGATO DI CONCETTO SUPER	1.126,00	524,20	1.650,20
4°	IMPIEGATO DI CONCETTO – OPERAIO SPECIALIZZATO SUPER I°	1.059,00	521,62	1.580,62
5°	IMPIEGATO D'ORDINE – OPERAIO SPECIALIZZATO SUPER II°	996,00	519,04	1.515,04
6°	IMPIEGATO ESECUTIVO – OPERAIO QUALIFICATO	874,00	516,46	1.390,46
7°	OPERAIO COMUNE	732,00	513,87	1.245,87

Le quote ed i contributi versati alla cassa edile CENOA sono parte integrante del trattamento economico contrattuale

C.E.N.O.A. – Cassa Edile Nazionale delle Organizzazioni Autonome				
Contribuzione 10,50% di cui: 2,05% a carico del lavoratore e versamento festività abolite				
Prestazioni	Mutualità	Assistenza Sanitaria Complementare		
Un importo da erogare al termine dell'attività lavorativa pari al 3% della Paga base Nazionale mensile, per l'intero arco di tempo lavorativo.	Contributo per: - Nascita figlio € 500,00 - Matrimonio lavoratore € 250,00 - Sussidio Funerario € 350,00 - Protesi e cure dentarie fino a € 450,00 per biennio - Occhiali da vista e lenti a contatto € 200,00 per biennio - App. Acustici - Ortopedici fino a € 300,00 per biennio	Infortunio	€ 90.000,00 (morte)	€ 120.000,00 (invalidità permanente)
		Malattia		
		RSM Pre e post DIARIA SPESE SPECIALISTICHE SPESE DIAGNOSTICHE CURE DENTALI DA INFORTUNIO TICKET MATERNITA'	€ 200.000,00 100 gg. € 90,00 € 2.000,00 € 7.000,00 € 1.500,00 € 700,00 € 600,00	

INDENNITA' – ALTRI ELEMENTI RETRIBUTIVI – PARAMETRI E COEFFICIENTI CONTRATTUALI				
EDR	FUNZIONE QUADRO	DIPLOMA	LAUREA	CASSA
----	€ 100,00	8% PAGA BASE - LIV. 7	5% PAGA BASE – LIV. 6	5% PAGA BASE
NUMERO MENSILITA'	COEFFICIENTE GIORNALIERO	COEFFICIENTE ORARIO	ORARIO NORMALE DI LAVORO SETTIMANALE	
13	26	173	40	

ALTRI ELEMENTI CONTRATTUALI	
RETRIBUTIVI	
Una Tantum	Ai lavoratori in forza alla data del 31 maggio 2006 è corrisposto un importo forfetario di € 450,00 lorde.
Cassa edile	Mensilmente le Imprese sono tenute a versare alla CENOA gli importi ottenuti dalla percentuale del 10,50% (di cui 2,05% a carico del lavoratore) per 13 mensilità sulla paga base nazionale dei dipendenti compresi quelli assunti come apprendisti e con contratto di formazione. Per ciascun dipendente nuovo assunto è prevista una tantum di € 25,00 a carico dell'azienda. Nessun versamento sarà dovuto per i contratti inferiori ai 4 mesi, comprese le eventuali proroghe. Detta contribuzione non può essere sostituita da eventuali indennità corrisposte al lavoratore. Inoltre vanno versate alla CENOA gli importi delle festività sopresse.



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DEL LAVORO EDILIZIA ARTIGIANATO

RETRIBUTIVI																							
Premi aziendali e di risultato	Le erogazioni retributive del livello di contrattazione aziendale sono strettamente correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione di programmi, concordati tra le parti, aventi come obiettivo incrementi di produttività, di qualità ed altri elementi di competitività nonché ai risultati legati all'andamento economico dell'impresa. Le seguenti erogazioni devono avere le caratteristiche tali da consentire l'applicazione dei particolari trattamenti contributivi e fiscali previsti dalla normativa di legge.																						
Indennità di trasferta	Operai-Impiegati: oltre al rimborso delle spese di viaggio in caso di pernottamento fuori sede per ragioni di servizio, e nel caso in cui il datore di lavoro non provveda alle spese saranno corrisposte € 13,00 per ogni pasto, € 21,00 per l'alloggio. Se il lavoratore utilizza il proprio mezzo di trasporto dovrà essere corrisposto un rimborso spese di manutenzione e di usura pari al costo desumibile dalle tabelle chilometriche ACI.																						
Gratifica natalizia	Vedere Tredicesima.																						
Tredicesima	Impiegati – operai: 1 mensilità da corrispondere in occasione del Natale.																						
Quattordicesima	Non prevista.																						
Scatti anzianità	Impiegati-Operai, 5 scatti biennali: € 16,00 liv.1; € 14,00 liv.2; € 13,00 liv.3; € 12,00 liv.4; € 12,00 liv.5; € 11,00; liv.6; € 11,00 liv. 7.																						
Straordinari	<table><thead><tr><th>Maggiorazioni:</th><th>Operai - Impiegati</th></tr></thead><tbody><tr><td>1.lavoro straordinario diurno</td><td>35%</td></tr><tr><td>2.lavoro festivo</td><td>45%</td></tr><tr><td>3.lavoro festivo straordinario</td><td>55%</td></tr><tr><td>4.lavoro diurno e notturno compreso in turni regolari avvicendati</td><td>12%</td></tr><tr><td>5.lavoro notturno da guardiano</td><td>8%</td></tr><tr><td>6.lavoro esclusivamente notturno a caratteri continuativo</td><td>16%</td></tr><tr><td>7.lavoro notturno straordinario</td><td>40%</td></tr><tr><td>8.lavoro festivo notturno</td><td>50%</td></tr><tr><td>9.lavoro festivo notturno straordinario</td><td>70%</td></tr><tr><td>10. lavoro domenicale con riposo compensativo, escluso turnisti</td><td>8%</td></tr></tbody></table>	Maggiorazioni:	Operai - Impiegati	1.lavoro straordinario diurno	35%	2.lavoro festivo	45%	3.lavoro festivo straordinario	55%	4.lavoro diurno e notturno compreso in turni regolari avvicendati	12%	5.lavoro notturno da guardiano	8%	6.lavoro esclusivamente notturno a caratteri continuativo	16%	7.lavoro notturno straordinario	40%	8.lavoro festivo notturno	50%	9.lavoro festivo notturno straordinario	70%	10. lavoro domenicale con riposo compensativo, escluso turnisti	8%
Maggiorazioni:	Operai - Impiegati																						
1.lavoro straordinario diurno	35%																						
2.lavoro festivo	45%																						
3.lavoro festivo straordinario	55%																						
4.lavoro diurno e notturno compreso in turni regolari avvicendati	12%																						
5.lavoro notturno da guardiano	8%																						
6.lavoro esclusivamente notturno a caratteri continuativo	16%																						
7.lavoro notturno straordinario	40%																						
8.lavoro festivo notturno	50%																						
9.lavoro festivo notturno straordinario	70%																						
10. lavoro domenicale con riposo compensativo, escluso turnisti	8%																						
Indennità	a. lavori in alta montagna o in zona malarica: concordata da ciascuna circoscrizione territoriale; b. per i lavori disagiati vari: la percentuale di indennizzo varia dal 4% al 27% in funzione della tipologia di lavoro eseguito; c. di galleria: le percentuali previste sono 18%, 20%, 26%, 46% e 56% in funzione della tipologia di lavoro eseguito; d. per i lavori in cassoni ad aria compressa: da 0 a 10 metri, 54%; da oltre 10 a 16 metri, 72%; da oltre 16 a 22 metri, 120%; oltre 22 metri, 180%; e. lavori marittimi: per lavori sotto acqua palombari indennità del 100% da corrispondere per l'intera giornata qualora la durata complessiva dell'immersione non sia inferiore a un'ora e mezza. Nel caso di una immersione di durata inferiore ad un'ora e mezza, il trattamento di cui sopra sarà corrisposto nella misura di mezza giornata, pari a 4 ore; f. costruzioni linee elettriche e telefoniche: 15%																						
Mansioni discontinue	L'orario normale contrattuale non può superare le 50 ore settimanali medie annue, salvo per i guardiani e custodi con alloggio nello stabilimento, nel cantiere, nel magazzino, o simili situati nelle vicinanze degli stessi l'orario normale di lavoro non può superare le 60 ore settimanali medie annue. Al guardiano notturno viene riconosciuta una maggiorazione dell'8% sulla retribuzione, per ogni ora di servizio prestato tra le ore 22 e le ore 6. All'operaio di produzione quando venga richiesto di pernottare in cantiere, va corrisposto in aggiunta alla retribuzione relativa alla prestazione data durante la giornata un compenso forfettario di € 0,52.																						
Erogazione TFR	Nessuna particolarità																						
Ferie	Operai-impiegati 4 settimane (pari a 160 ore)																						

ORARIO	
Permessi retribuiti	a. brevi permessi retribuiti per giustificati motivi fino ad un massimo di 32 ore annue
	b. per assemblee sindacali nel limite di 10 ore annue retribuite
	c. studenti: il giorno dell'esame;
	d. matrimonio di un figlio/a: un giorno lavorativo;
	e. nascita adozioni di un figlio/a: 2 giorni lavorativi;
	f. decesso padre, madre, fratello, sorella, figlio/a: 3 giorni lavorativi;
	g. decesso di un suocero/a, nonno/a: un giorno lavorativo;
	h. donatori di midollo osseo secondo quanto previsto dall'art. 5 della L. 6.03.2001 n.52;
	i. al lavoratore che ne faccia richiesta possono essere concessi permessi non retribuiti fino ad un massimo di 48 ore annue.
Festività	Oltre a quelle di legge, il Santo Patrono
Festività soppresse	Da versarsi alla CENOA
Permanenza massima passaggio categoria superiore	Operai-impiegati: passaggio alla qualifica superiore trascorso un periodo di 4 mesi, salvo sostituzione di lavoratore assente.



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DEL LAVORO EDILIZIA ARTIGIANATO

ASSENZE			
Malattia	Impiegati-Operai		
	Anzianità	Conservazione del posto	retribuzione
	Fino a 2 anni	6 mesi	80% primi 6 mesi
	Oltre 2 anni	12 mesi	90% primi 6 mesi
I primi 3 giorni (carenza) sono retribuiti nella percentuale del 60% solo se la malattia è superiore ai 10 giorni lavorativi			
Infortunio	Impiegati-Operai		
	Conservazione del posto	Retribuzione	%
	Fino a quando dura l'inabilità temporanea	Giorno infortunio/evento	100%
		1°2°3° giorni successivi all'evento	60%
Dal 4° al 89° giorno		40%	
Dal 90° giorno in poi		25%	
Maternità	Per il periodo di assenza obbligatoria l'azienda conserverà all'interessata il suo posto di lavoro, corrispondente l'80% della retribuzione. Per il periodo di astensione facoltativa <i>post partum</i> , fino a 6 mesi, sarà corrisposto il 30% della retribuzione.		
Congedo matrimoniale	Impiegati-Operai: 15 giorni consecutivi di calendario con decorrenza della retribuzione Apprendisti: 15 giorni consecutivi di calendario con pagamento di 80 ore della normale retribuzione.		
Sospensione/riduzione lavoro o CIG	Per soste di breve durata, quanto nel loro complesso non superano i 30 (trenta) minuti, dovute a causa di forza maggiore non si tiene conto delle soste stesse nel conteggio della retribuzione; qualora tale sosta dovesse perdurare e l'Impresa trattiene il dipendente, allo stesso è dovuta la corresponsione di tutte le ore di presenza. Nel caso di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro determinante da cause meteorologiche, le imprese erogheranno accenti di importo corrispondente alle integrazioni salariali dovute a norma di legge, contestualmente alla retribuzione del mese.		
Aspettativa	1 mese ogni anno di anzianità maturata fino ad un massimo di 6 mesi		

GESTIONE RAPPORTO				
Prova	Livelli	Impiegati	Operai	
	1° livello Quadro	6 mesi effettivi di lavoro		
	2° livello	5 mesi effettivi di lavoro		
	3° livello	3 mesi effettivi di lavoro		
	4° livello	3 mesi effettivi di lavoro	30 giorni effettivi di lavoro	
	5° livello	2 mesi effettivi di lavoro	20 giorni effettivi di lavoro	
	6° livello	2 mesi effettivi di lavoro	15 giorni effettivi di lavoro	
	7° livello	2 mesi effettivi di lavoro	10 giorni effettivi di lavoro	
	Apprendisti	30 giorni effettivi di lavoro		
Preavviso	Livelli	Anzianità		
		Fino a 5 anni	Da 5 a 10 anni	Oltre 10 anni
	1° liv.	80 giorni di calendario	100 giorni di calendario	120 giorni di calendario
	2° liv.	70 giorni di calendario	80 giorni di calendario	100 giorni di calendario
	3° liv.	60 giorni di calendario	70 giorni di calendario	80 giorni di calendario
	4° liv.	50 giorni di calendario	60 giorni di calendario	70 giorni di calendario
	5° liv.	40 giorni di calendario	50 giorni di calendario	60 giorni di calendario
	6° liv.	30 giorni di calendario	40 giorni di calendario	50 giorni di calendario
7° liv.	20 giorni di calendario	30 giorni di calendario	40 giorni di calendario	
Tirocinio	Non regolamentato			
Contratto intermittente	Non regolamentato			
Contratto a tempo determinato	Oltre ai casi previsti dalla legge, è consentito a fronte di ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo e sostitutivo. I contratti stipulati per lo svolgimento di mansioni equivalenti tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso dipendente, non può superare i 36 mesi comprensivi di proroghe e rinnovi, indipendentemente dai periodi di interruzione che intercorrono tra un contratto e l'altro; superato tale periodo il rapporto di lavoro si considera a tempo indeterminato. Ai sensi del D.lgs. n. 368/2001, come modificato dalla L. 247/2007, un ulteriore successivo contratto a termine fra gli stessi soggetti può essere stipulato per una sola volta, per una durata massima di 12 mesi, a condizione che la stipula avvenga presso la Direzione del Lavoro competente per territorio e con l'assistenza di un rappresentante di una delle organizzazioni sindacali cui il lavoratore sia iscritto o conferisca mandato (c.d. deroga "assistita").			



CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE DEL LAVORO EDILIZIA ARTIGIANATO

GESTIONE RAPPORTO				
Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere (art.4 D.Lgs. 167/2011)	Possono essere assunti con i soggetti di età compresa tra i 18 e 20 anni (ovvero 17 se in possesso di titolo di studio).			
	Livelli	Durata complessiva mesi	Primo periodo	Secondo periodo
	3	60	20	20
	4	60	20	20
	5	48	18	18
	6	36	12	12
	La retribuzione dell'apprendista è così determinata:			
	Inquadramento finale	Periodi d'Apprendistato		
	al termine del periodo d'apprendistato	Primo periodo	Secondo Periodo	Terzo Periodo
		Assunzione – Livello Paga Base Nazionale	Livello su Paga Base Nazionale	Livello su Paga Base Nazionale
3° livello	5° livello	5° livello	4° livello	
4° livello	6° livello	6° livello	5° livello	
5° livello	7° livello	7° livello	6° livello	
6° livello	7° livello	7° livello	7° livello	
Part Time	<p>Può essere di tipo orizzontale, verticale o misto. La prestazione individuale sarà fissata tra datore di lavoro e lavoratore nei seguenti limiti: imprese che occupano complessivamente 30 dipendenti, 16 ore rispetto al normale orario settimanale, 64 ore rispetto al normale orario mensile, 532 rispetto al normale orario annuale; per le aziende che occupano più di 30 dipendenti, 24 ore rispetto al normale orario settimanale, 72 rispetto al normale orario mensile, 600 ore rispetto al normale orario annuale.</p> <p>Sono consentite con il consenso del lavoratore prestazioni di lavoro supplementare fino al raggiungimento del 25% del normale orario di lavoro annuo. Le ore di lavoro supplementare sono retribuite salvo condizioni di miglior favore con la maggiorazione del 10% da calcolare sulla quota oraria della retribuzione.</p> <p>Part time post maternità – Al fine di consentire ai lavoratori assunti a tempo pieno indeterminato l'assistenza al bambino fino al compimento del 3° anno di età, le aziende accoglieranno, nell'ambito del 3% della forza occupata nell'azienda, la richiesta di trasformazione del rapporto da tempo pieno a tempo parziale.</p>			
Contratti d'inserimento	La durata non può essere inferiore a 9 mesi e non può essere superiore a 18 mesi (elevati a 36 mesi nel caso di lavoratori riconosciuti affetti da grave handicap fisico, mentale o psichico). Le percentuali massime di lavoratori assunti con contratto d'inserimento non possono superare il 10% dei dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato. La categoria di inquadramento del lavoratore non potrà essere inferiore, per più di due livelli rispetto ad un lavoratore già qualificato a parità di mansioni svolte.			
Lavoro a domicilio	Non regolamentato			
Somministrazione di lavoro (ex lavoro interinale)	Non regolamentato			
Telelavoro	<p>Alcune possibili tipologie di telelavoro:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Domiciliare svolto nell'abitazione del telelavoratore; 2. mobile attraverso l'utilizzo di apparecchiature portatili; 3. remotizzato o a distanza svolto presso uffici attrezzati ubicati in appositi telecentri quali non coincidono né con l'abitazione del telelavoratore, né con gli uffici aziendali. <p>I rapporti di telelavoro possono essere instaurati sia <i>ex novo</i> oppure trasformati, rispetto a rapporti in essere svolti nei locali fisici dell'impresa.</p>			
Lavoro ripartito	Non regolamentato			
Viaggiatori e piazzisti	Non previsti			

PREVIDENZA - ASSISTENZA	
Previdenza integrativa complementare	<p>La contribuzione al fondo di previdenza complementare è così determinata:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. € 25,00 di cui € 5,00 a carico del lavoratore a titolo di quota associativa; b. 1,10% della retribuzione utile ai fini del TFR a carico dell'impresa; c. 0,50% della retribuzione utile ai fini del TFR a carico del lavoratore; d. per i lavoratori già assunti è previsto il versamento del 50% del TFR maturato nell'anno mentre per i lavoratori di nuova assunzione rispetto alla data di entrata in vigore del CCNL è previsto il versamento del 100% dello stesso.